

Konu: PXCTR Sosyal Uygunluk Politikası

Sosyal sorumluluk bilincinin uzun vadede başarılı olmanın temel faktörü olduğuna inanan PXCTR, temel haklar olarak kabul ettikleri aşağıdaki esasları; 03.02.2022 tarihinde yapılan PXCTR-Sosyal Uygunluk YGG toplantısında belirlemiştir.

Sosyal Uygunluk Politikamızın tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve tüm ilgili taraflar tarafından bilinmesi, anlaşılması ve bu beyannameye uygun olmayan her türlü davranışı şirkete bildirme olanağına sahip olacaklarının anlaşılması için gereğini rica ederim.

Ek: PXCTR- Sosyal Uygunluk Politikası

Sırrı Kardeş

Şirket Müdürü

Dağıtım:

- PXCTR-Org. Birimleri
- Bilgi panoları
- İnternet sitesi

PHOENIX CONTACT ELEKTRONİK ÜRETİM LİMİTED ŞİRKETİ SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Şirketimiz, bir yandan dünya çapında sürdürülebilir kalkınma hareketi, diğer yandan BM öncülüğünde akdedilmiş Dünya Paktını oluşturan Uluslararası Çalışma Örgütü standartları ile başta insan hakları olmak üzere tüm evrensel prensiplerle uyum halinde, bünyesindeki tüm çalışanların haklarına saygı göstermeyi, ilerlemelerini sağlamayı, özgürlük anlayışını ön plana çıkarmayı, bilgi akışında şeffaflık sağlamayı, hakkaniyetli olmayı ve iş ahlakı ilkelerine uymayı taahhüt eder.

Bu çerçevede temel haklarımız olarak kabul ettiğimiz esaslar şöyledir;

▪ Sağlık, güvenlik ve çalışma koşulları;

Tüm çalışanlarımızın sağlık, işyerindeki güvenlik ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi PXCTR için öncelikli bir hedeftir. Çalışanlarımızın sağlık durumu şirket doktoru tarafından düzenli takip edilir ve aktif hastalıkları önleme politikası geliştir ve koruma faaliyetlerine özel önem vermektedir.

▪ Çocuk işçi çalıştırma yasağı;

PXCTR, Uluslararası Çalışma Örgütünün çalışma yaşıyla ilgili 138 Nolu sözleşmesinde öngörüldüğü gibi, yaşları ilgili ülkelerdeki zorunlu öğrenimin sona erdiği yaşın altında olan ve her halükârda 15 yaşın altındaki çocukları çalıştırmamayı taahhüt eder. Mal ve hizmet tedarikçilerinin de bu politikayı benimsemeleri bir tercih kriteridir.

▪ Cebri çalıştırmanın yasaklanması;

PXCTR, Uluslararası Çalışma Örgütünün cebri çalıştırma ile ilgili 29 ve 105 Nolu sözleşmelerine uygun olarak, her türlü cebri ve zorla çalıştırma şeklini kınar, reddeder ve bu yola başvurmamayı taahhüt eder.

▪ Fırsat eşitliği;

PXCTR, Uluslararası Çalışma Örgütünün 111 Nolu sözleşmesine uygun olarak, iş ilişkilerinde hangi nedenle olursa olsun, hiçbir şekilde ayrımcılık yapmamayı ve özellikle erkek ve kadınları ayırım gözetmeden kendi öz niteliklerine bağlı olarak istihdam etmeyi, herkese yaşına, sosyal kökenine, ailevi durumuna, cinsiyetine, varsa engelli durumuna, siyasi, sendikal ve dini görüşlerine, herhangi bir etnik kökene, ulusa, ırka gerçekten veya tahmini olarak ait olup olmamasına bakmaksızın, hiçbir ayırım gözetmeksizin, kişilerin onur ve haysiyetlerini koruyarak, eşit muamele görmeyi prensip edinmiştir.

▪ İstihdam;

PXCTR çalışanları için istihdam olanaklarını korumayı, yeniden organizasyon veya yeniden yapılanma durumlarında, mümkün olduğu kadar kendi bünyesindeki görev değişikliği veya yeni göreve tayin alternatiflerini değerlendirmeyi ve gerekli olan her durumda mesleki eğitim çalışmalarını gerçekleştirmeyi prensip edinmiştir.

▪ Eğitim hakkı;

PXCTR, tüm çalışanlarının, yaş ve görevleri ne olursa olsun, tüm kariyerleri boyunca mesleklerini gerektiği gibi yerine getirmeleri ve mesleki gelişimlerini sürdürebilmeleri için gerekli eğitimleri sağlamayı prensip edinmiştir.

▪ **Çalışma süresi ve ücretli izin hakkı;**

PXCTR haftalık çalışma saatleri 4857 Sayılı İş Kanunu'na uygun olarak düzenlenmiştir. PXCTR, mevzuata ve toplu iş sözleşmesine uygun olarak çalışma saatlerini ve izin yönetimini sağlamayı prensip edinmiştir.

▪ **Ücret;**

PXCTR, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 100 nolu sözleşme hükümlerine riayet etmeyi prensip edinmiştir.

▪ **Çalışanların temsil edilmesi;**

PXCTR, çalışanların bu işyerindeki seçilmiş veya aidiyetleri bakımından işyerini temsil kabiliyeti olan çalışanlar tarafından temsil edilmesine özen gösterir.

▪ **Tedarikçilerle ile ilişkiler;**

PXCTR, sosyal uygunluk politikası hakkında tüm tedarikçilerini bilgilendirir ve onları bunlara katılma fırsatını değerlendirmeye davet eder. Onları kendi bünyelerinde de benzer ilkeleri benimsemeye ve uygulamaya teşvik eder. Bu ilkelerin fiili olarak benimsenmesi kalıcı ve sürdürülebilir iş ortaklığı ilişkilerinin kurulması için sağlam bir temel oluşturur.

Gemlik, 14 Şubat 2022

Sırrı Kardeş

Şirket Müdürü